

2022 年度无锡市总工会部门预算公开

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2022 年度部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2022 年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

无锡市总工会在无锡市委和上级工会领导下，依据《工会法》和《工会章程》开展工作，主要职能是：

1. 根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，围绕党和国家工作大局，贯彻执行市委、市政府和上级工会的方针政策，组织实施全市工会代表大会作出的各项决议，指导全市工会工作。

2. 依照法律和《中国工会章程》组织开展工会各项工作，组织指导各级工会坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，切实履行维护职工合法权益的基本职责。

3. 向市委、市政府以及上级工会反映职工的思想、愿望和要求，提出意见和建议；对有关职工合法权益的重大问题进行调查研究，参与涉及职工切身利益的政策、措施、制度和有关法规、规章草案的拟订；参与职工重大伤亡事故和严重职业危害的调查处理；维护女职工的特殊权益。

4. 负责工会理论政策研究；制定工会的组织制度和民主制度，研究指导工会的自身建设和改革；指导开展以职工代表大会为基本形式的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，推动建立集体协商、集体合同制度和监督保证机制，完善劳动关系协调机制；提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

5. 协助各市（县）区党委和部分市级机关、直属单位党组

（党委）管理市（县）区总工会和部分市级机关、直属单位工会的领导干部；负责市总工会机关和下属事业单位的党风廉政建设；研究制定工会干部的管理制度和培训规划，负责工会干部的培训工作的。

6. 协助政府有关部门监督检查企事业单位的安全生产以及指导职工生活、社会保障等方面的工作；组织和指导职工提出合理化建议以及开展劳动和技能竞赛、技术创新、技术协作活动。

7. 会同市有关部门共同做好劳动模范和先进工作者的推荐、评选、表扬、培养工作，并负责日常管理；负责五一劳动奖章（奖状）、工人先锋号获得者的推荐、评选、表扬和管理工作。

8. 负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；研究制定工会组织兴办的职工劳动福利事业的有关制度和规定，并进行指导、协调。

9. 负责市工会系统的对外交流工作，发展同港澳台工会的联系。

二、部门机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、组织部（机关党委）、宣传教育和网络工作部、权益保障部、劳动和经济工作部、基层工作部、法律工作部、女职工部、财务资产管理部、审计处。本部门下属单位包括：无锡市工人文化宫（无锡新华中等专业学校、无锡市总工会职工服务中心）、江苏省无锡工人太湖疗养院（2002 年进行企业化改制，实行太工公司董事会领导下的总经理负责制）。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2022 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：无锡市总工会（本级）。

三、2022 年度部门主要工作任务及目标

2022 年是党的二十大召开之年，是我国现代化建设进程中具有重要意义的一年。全市工会工作总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 党中央重大决策部署，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真落实省、市第十四次党代会精神和上级工会部署要求，坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，围绕深化工会六项建设高质量发展这条工作主线，更加突出大局意识、联动意识、创新意识，激发“争第一创唯一”的气概，团结动员广大职工群众走在率先实现社会主义现代化最前列，为谱写“强富美高”新无锡现代化建设新篇章贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、推动职工素质建设提升新高度

1. 强化政治理论武装。开展学习宣传贯彻党的二十大精神系列活动，以网络宣讲、答题竞赛、有奖征文等形式在职工中掀起理论学习热潮。深化“新时代新思想新宣讲”活动，为企业职工宣讲党的创新理论 50 场，用好“企业理论直播间”，放大理论宣讲成效；拓展“劳模工匠进校园思政教师进企业”活动，加强“双进”活动阵地建设。联合主流媒体共同开展“党的创新理论 E 起学、劳模先进 E 起赞、高质量发展 E 起干、富裕生活 E 起晒”网络文化系列活动，提升工会思政工作与职工的贴近度。命名一

批新时代无锡职工思想引领基地（爱国教育基地），依托基地策划开展职工思想引领特色项目活动。推进“职工思政工作进班组”工程，打通职工思想引领工作“最后一米”。

2. 突出典型示范引领。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展全国、省、市五一奖推荐评选，着手推动建设无锡劳模（工匠）广场、展馆，宣传职工群众身边劳模先进典型。深化“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动，开展省文明职工、市最美职工选树活动，引导职工践行社会主义核心价值观。开展“学雷锋见行动”志愿服务活动，加强职工志愿服务队伍建设，培育职工、劳模志愿服务品牌。

3. 丰富职工文体活动。深入开展职工读书月、“书香三八”女职工读书活动，联动社会资源成立无锡市职工阅读推广联盟，孵化一批优秀职工读书组织，推动职工书屋提档升级，新建全国、省、市职工书屋示范点 25 家，命名一批最美职工书屋。深化与市文联“共育文艺人才”战略合作，培育更多职工文艺人才和文艺大家，提高职工文艺工作水平。举办首届“无锡市职工文化艺术节”。做优“职工体育嘉年华”品牌，举办龙舟、足球、三人制篮球、电竞等富有时代性、年轻态竞技项目。组队参加省运动会（职工部）比赛，承办职工部羽毛球赛。

4. 提升工会网上工作水平。加大网上工会建设力度，制定网上工会建设总体规划，推进市、市（县）区工会融入全省工会“一张网”，打造无锡智慧工会 2.0 升级版。联合市委网信办开展“网聚职工正能量、争做中国好网民”活动，承办市网络安全

宣传周主题活动。深化主流媒体合作，运用全媒体手段，开展专题系列宣传，增加工会声音的感染力、引领力。开展第十四届“五一新闻奖”推荐活动。深化工会领域政治安全建设。落实意识形态、网络意识形态、网络安全工作责任制。

二、推动职工能力建设实现新突破

5. 推进全市产改工作。进一步优化产改领导体制，在已有“三纳入”的基础上，推动产改工作纳入各级党委分管领导年度重点改革任务；进一步优化产改联动工作机制，推动联席会议成员单位项目化推进产改工作，出台更多惠及职工的产改政策；进一步突出产改工作重点，深入推进特色产业园区产改工作；进一步总结提炼产改工作经验，举办长三角（5+10）城市产改工作经验交流会；进一步加大宣传激励力度，出台《无锡市推进产业工人队伍建设改革激励办法》，选树一批产改示范典型，营造良好社会氛围。

6. 开展职工教育培训。深入推进“求学圆梦”行动，深化与高校合作，年内力争不少于 2000 名农民工提升学历素质；继续实施“工会励志奖学金”项目，鼓励职工争做新时代知识型职工；优化工会会员教育普惠平台，丰富线上课程设置，助力打通培训学习到技能晋级的通道。整合资源举办“无锡职工大讲堂”，推动建设一支高素质产业工人队伍。

7. 举办劳动技能竞赛。深入推进“十四五”主题劳动和技能竞赛，在全市重点工程（项目）、重点企业中开展示范性劳动竞赛；承办首届长三角（5+10）城市集成电路技能竞赛，举办第十

五届市职工职业技能大赛，组织 25 个以上工种市级技能竞赛；承办 2 项以上省级技能竞赛，争取省级劳动技能竞赛基地落户无锡。

8. 引领职工科技创新。举办长三角（5+10）城市职工创新创优成果展示周活动；组织开展第十三届无锡市职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利和十佳金点子（合理化建议）选树活动；探索建立无锡市职工创新成果管理系统；创设职工创新导师团、职工专家库，广泛开展技术攻关、发明创造和“五小”活动；创建省、市示范性劳模创新工作室，推进劳模创新工作室联盟建设；探索建立劳模（职工）创新工作室管理系统，实现一室一档、动态管理。

三、推动职工权益建设再上新台阶

9. 维护职工安康权益。深化“安康杯”竞赛活动，增加企业覆盖面和职工参与度；加强与市应急局联动，推进劳动保护监督检查员片区服务站建设，完善服务站制度和服务，提升劳动保护监督检查员职业技能；加强职工劳动保护培训宣传，深化“百千万”安全教育培训，联合市安委会办公室培育 1000 个“安全生产和劳动保护示范岗”，参与全市“安全生产月”“职业病防治宣传周”等活动；开展“安全隐患随手拍”活动，组织巡回展示教育，督促企业落实安全生产主体责任；开展夏季安康“三送”活动，新建“安康·爱心驿站”40 家。

10. 保障职工民主权利。加强区域（行业）职代会建设，开展职工代表优秀提案和民主管理创新创优成果展评，发布一批“金

点子”。深化厂务公开民主管理，聚焦重点行业和特色产业园区，推进厂务公开民主管理制度体系化建设。增强集体协商工作质效，探索新就业形态行业集体协商模式；推进产业工人薪酬激励制度集体协商，推行职工技术创新专项集体合同，开展能级工资集体协商；深化女职工特殊权益保护专项协商；加强集体协商指导工作室建设，开展集体协商质效评估。

11. 关注重点群体权益。加强新就业形态劳动者权益维护研究，联合市社科联和人社局、司法局、法院等部门开展全市哲学社会科学招标课题（新就业形态劳动者权益维护专项）研究；举办长三角（5+10）城市新就业形态劳动者权益维护研讨会。指导推动网约配送员、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等新业态劳动者较多的行业（平台企业）完善劳动者劳动权益保障机制，维护新就业形态劳动者合法权益。

12. 强化工会法律监督。推进全市工会劳动法律监督常态化、规范化开展，鼓励企业开展自我监督评估；加强与市人社局、法院等部门协作联动，增强法律监督专业性；加强对未建会企业的监督检查，推动企业依法建会。全市工会监督检查企事业单位不少于 1000 家，市总工会直接参与不少于 100 家，编制年度法律监督“白皮书”。

13. 优化工会法律服务。举办“五一劳动法治宣传服务月”“12·4 宪法宣传周”“尊法守法·携手筑梦”服务农民工等系列活动，定期开展“广场普法”和“送法进企”活动；加强新修改《工会法》宣传解读；拍摄新就业形态劳动者权益维护工会普

法系列剧。推进职工法律援助服务，落实法律援助阵地“六有”标准；发挥职工律师团专业优势，用好工会驻市劳动人事争议仲裁院法律援助服务站，打造“半小时服务圈”。

14. 促进和谐劳动关系。发挥工会阳光预警信息平台作用，加大对重点地区、行业和特殊职工群体不稳定因素排查力度；落实工会信访工作责任，推动信访问题及时就地解决；健全企业工会劳动法律监督组织及劳动争议调解组织，确保建会企业劳动争议调解委员会组建率在 96%以上，会同市人社局培育“金牌劳动人事争议调解组织”。

四、推动职工服务建设形成新品牌

15. 做好工会就业创业。加强工会服务促创业，线上线下同步推出创业培训课程，开展创业辅导进街道、社区活动；为下岗失业职工提供创业指导支持，总结推出 10 个创业示范项目；探索新形势下工会小额贷款“创惠贷”、争取政府贴息等助力创业者的融资渠道。以技能培训促就业，开展以农民工、困难职工家庭成员和下岗失业人员群体为主的公益就业培训，为新就业形态劳动者提供技能提升培训；以专场招聘促就业，举办两场“工会帮你来就业”专场招聘会，设立“4050”人员专场；落实阳光就业行动，持续深入开展困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动，发放工会阳光就业补贴，建立实名制档案，实施“一对一”就业服务。

16. 做细工会精准服务。深化常态化精准帮扶，做实做优送温暖、金秋助学、职工互助医疗、关爱农民工子女等工会工作品

牌；构建梯度帮扶格局，对深度困难、相对困难、意外致困等职工家庭分类施策、精准帮扶。加强劳模服务管理工作，探索建立全市劳模管理系统，深化“暖心关怀”行动，帮助困难劳模解决实际问题；全面落实年度劳模“四金”，组织 400 名以上劳模休养体检。深化“关爱·圆梦”工程，聚焦全市产业人才需求，吸引高等院校优秀学子来锡参加“关爱·圆梦”工程，选树“二十佳”爱心实习基地。

17. 做强工会普惠服务。深化工会普惠“节节高”活动，推出中秋、国庆等节日送福利活动，建设无锡工会一张网“工会福利平台”，为工会会员提供更多实惠。关心关爱职工身心健康，发挥职工心理健康导师团作用，面向全市职工开通“4000850966”免费心理咨询热线，走进企业开展 10 场以上心理健康公益宣讲；实施工会心理服务人才培养计划，免费为基层工会培养 60 名初级心理咨询师；加强职工互助保障，积极推进职工互助互济“三合一”保障项目，实施“住院慰问金”互助关爱。

18. 做精工会特色服务。精准服务新就业形态群体，开展送健康关爱活动，推动新入会会员参加职工互助保障，组织新就业形态劳动者畅游无锡。响应国家人口政策，依托工会和社会平台开展单身职工相亲联谊活动，选树一批优秀市级工会爱心托管班，支持基层工会开展托管工作。推进女职工康乃馨计划，联合市卫健委做好女职工群体关爱服务。助力全面推进乡村振兴，与市农业农村局、文广旅游局探索建立职工疗休养乡村旅游线路目录；新建一批市职工（劳模）疗休养基地并推荐省级评审，开展“环

卫职工汤山行”“千名职工无锡行”等疗休养活动；推动职工疗休养区域联动合作；高标准推进职工生活幸福型企业建设，争创省级职工生活幸福企业示范点；积极联系和引导社会组织，为职工提供更多专业化、高质量服务。

19. 做强工会服务平台。推进工会各类服务平台建设，指导工人文化宫坚持公益普惠原则，面向职工提供更加优质服务，联动职工服务中心打造职工身边的“微型工人文化宫”；推动有条件的市（县）区实施工人文化宫新建和改造升级；推进工会职工服务中心赋能增效，打造服务职工综合体，聚合工会业务，引进社会化力量，实现服务基层、服务职工一体化；推进女职工康乃馨服务站建设，对已建爱心母婴室开展抽查评估；拓展户外劳动者“安康·爱心驿站”“司机之家”等阵地建设，推进教职工“健康驿站”建设，创新建设形式和服务内容，发挥维权服务作用。

五、推动工会组织建设增添新动能

20. 扩大工会组织有效覆盖。聚焦新经济领域和新就业形态，抓好新就业形态群体建会入会，加强与市行业主管部门联动，以平台企业“单独建”、龙头企业“牵头建”、借助行业力量“推动建”等推进建会；加快构建“入会+服务”一体化格局，吸引新就业形态劳动者加入工会。抓好百人以上企业工会组建，稳步推进百人以下五十人以上小微企业工会组建。继续推进工会会员实名制数据库建设。

21. 夯实基层工会工作基础。推进县级工会规范化建设，打造“一县一品”工会工作特色品牌，持续开展非公企业党建带工建

“三创争两提升”活动。深化局（公司）、直属单位职工之家规范化建设交流活动，推行交叉分组，形成常态化机制。提升镇（街道）工会规范化建设水平，探索出台镇（街道）工会规范化建设指导意见。指导基层工会开展跨地区、跨行业学习交流活。加大产业（行业）工会建设激励力度，探索建立“产业（行业）工会建设专项奖补”制度，分类实施已建会奖补、新组建奖补、新就业形态额外经费奖补及项目奖补。

22. 提升工会干部队伍素质。分级分类举办工会干部能力素质提升培训班、市总工会系统中青年干部培训班、基层工会干部和社会化工会工作者培训班。选树一批优秀镇（街道）工会干部、优秀社会化工会工作者、优秀企业工会主席。进一步规范社会化工会工作者招录、管理、考核、激励机制，落实社会化工会工作者工作补贴，推进落实非公企业兼职工会主席工作补贴。

六、推动工会党的建设取得新发展

23. 突出党的政治建设。召开全市工会系统党的建设工作会议，部署 2022 年全市工会系统党的建设，不断强化政治组织意识。落实政治生态监测报告制度，加强干部思想政治工作，进一步落实党员谈心谈话制度、困难党员走访慰问制度、重大事项报告制度，及时帮助党员干部解决实际问题。

24. 强化政治理论学习。充分发挥党员领导干部表率作用，党组织“一把手”带头学理论、带头讲党课、带头撰写心得体会；高质量开展党组理论学习中心组学习，精心组织“一月一主题”党日活动暨统一活动日活动。组织党员赴全国红色教育基地，开

展“传承百年红色基因，走好新时代长征路”专题培训。升级“机关干部讲坛”为“工会干部讲坛”，推出市总工会干部“观山随笔”栏目。

25. 夯实党建主体责任。推动工会各级党组织切实增强“主责、主业、主角”意识，制定 2022 年全面从严治党清单，制定市总工会党建工作要点和“三级责任清单”。对市总工会系统全面从严治党和党风廉政建设主体责任落实情况开展督导督查。进一步完善党建工作考评机制，推动基层党组织标准化规范化建设。

26. 打造党建服务品牌。组织党员干部深入基层，开展“进班组、交朋友”活动，不断密切和广大职工群众的血肉联系。将党建工作深度融入市总工会重点工作、为民办实事具体工作中，推动党建工作与业务工作深度融合。做好困难党员关爱帮助工作。

27. 抓好党风廉政建设。全面签订党风廉政建设责任书，确保任务有落实、责任能追究。严格执行“三重一大”决策制度，市总工会机关党委列席直属事业单位办公会，规范直属事业单位集体决策。将常态化廉政教育作为党风廉政建设的重要抓手，把党风廉政建设内容融入“三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日、党建培训等活动中，营造风清气正的政治生态。

七、推动工会其他事业勇创新成绩

28. 深入推动工会改革创新。推进实施《无锡市“十四五”工会事业发展规划》，推动工会工作争先领先。着眼深化工会改革，聚焦重点领域和关键难题，推进工会工作项目化管理。着眼大抓基层，促进市（县）区工会代表、委员履职作用发挥，组织

市、市（县）区两级工会委员联合开展调研考察，征集办理全委会委员提案。着眼更高质量推动长三角一体化发展，推动长三角（5+10）城市工会工作联盟工作联动、活动联办、资源联合。

29. 统筹做好工会各项工作。聚焦打造最优营商环境，持续推进小微企业工会经费支持政策落实。提升工会财务资产管理水平，建立预算绩效管理评价体系，修订市总工会财务内控制度，形成财务互助片组互学互查制度，实施乡镇（街道）财务检查五年全覆盖计划。扩大审计覆盖范围，加强工会经费审查审计的监督和引导作用；制订第三方审计机构评价办法，完善遴选制度；举办第二届全市工会审计技能大赛。加强工会理论研究，统筹做好支援交流、年报年鉴、安全生产和节能减排等工作。

第二部分
2022 年度
无锡市总工会
部门预算表

公开 01 表

收支总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	897.33	一、一般公共服务支出	897.33
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	897.33	本年支出合计	897.33
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	897.33	支出总计	897.33

公开 02 表

收入总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

部门代码	部门名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	897.33	897.33	897.33														
701	无锡市总工会	897.33	897.33	897.33														
701001	无锡市总工会（本级）	897.33	897.33	897.33														

公开 03 表

支出总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
	合计	897.33	226.12	671.21			
201	一般公共服务支出	897.33	226.12	671.21			
20129	群众团体事务	897.33	226.12	671.21			
2012901	行政运行	226.12	226.12				
2012999	其他群众团体事务支出	671.21		671.21			

公开 04 表

财政拨款收支总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	897.33	一、本年支出	897.33
（一）一般公共预算拨款	897.33	（一）一般公共服务支出	897.33
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	897.33	支出总计	897.33

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	897.33	226.12	223.12	3.00	671.21
201	一般公共服务支出	897.33	226.12	223.12	3.00	671.21
20129	群众团体事务	897.33	226.12	223.12	3.00	671.21
2012901	行政运行	226.12	226.12	223.12	3.00	
2012999	其他群众团体事务支出	671.21				671.21

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

部门：无锡市总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		226.12	223.12	3.00
301	工资福利支出	4.16	4.16	
30114	医疗费	4.16	4.16	
302	商品和服务支出	3.00		3.00
30299	其他商品和服务支出	3.00		3.00
303	对个人和家庭的补助	218.96	218.96	
30301	离休费	27.14	27.14	
30302	退休费	191.82	191.82	

公开 07 表

一般公共预算支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	897.33	226.12	223.12	3.00	671.21
201	一般公共服务支出	897.33	226.12	223.12	3.00	671.21
20129	群众团体事务	897.33	226.12	223.12	3.00	671.21
2012901	行政运行	226.12	226.12	223.12	3.00	
2012999	其他群众团体事务支出	671.21				671.21

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		226.12	223.12	3.00
301	工资福利支出	4.16	4.16	
30114	医疗费	4.16	4.16	
302	商品和服务支出	3.00		3.00
30299	其他商品和服务支出	3.00		3.00
303	对个人和家庭的补助	218.96	218.96	
30301	离休费	27.14	27.14	
30302	退休费	191.82	191.82	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本部门无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本部门无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

部门：无锡市总工会

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		20.01
302	商品和服务支出	20.01
30201	办公费	20.01

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

公开 13 表

政府采购支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本部门无政府采购支出，故本表无数据。

第三部分 2022 年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

无锡市总工会 2022 年度收入、支出预算总计 897.33 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 52.83 万元，减少 5.56%。

其中：

（一）收入预算总计 897.33 万元。包括：

1. 本年收入合计 897.33 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 897.33 万元，与上年相比减少 52.83 万元，减少 5.56%。主要原因是本年度非市劳模评选年，无市劳模评选奖励资金。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

（二）支出预算总计 897.33 万元。包括：

1. 本年支出合计 897.33 万元。

(1) 一般公共服务支出（类）支出 897.33 万元，主要用于离退休人员经费 226.12 万元；劳模落实待遇专项资金 300 万元；市特困职工帮扶资金 120 万元；市属行政机关上解工会经费 200 万元；全市劳动竞赛工作经费 30 万元；对上争取工作经费补助 20.01 万元等。与上年相比减少 52.83 万元，减少 5.56%。主要原因是本年度非市劳模评选年，无市劳模评选奖励资金。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

无锡市总工会 2022 年收入预算合计 897.33 万元，包括本年收入 897.33 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 897.33 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

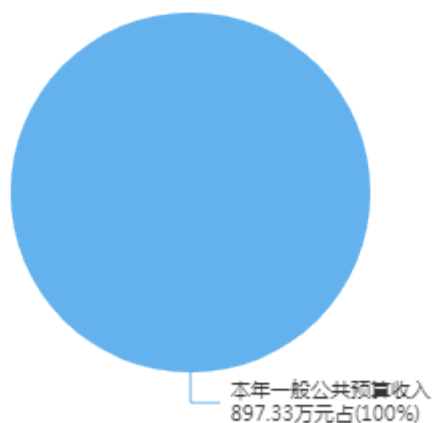
上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图

本年一般公共预算收入 



三、支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年支出预算合计 897.33 万元，其中：

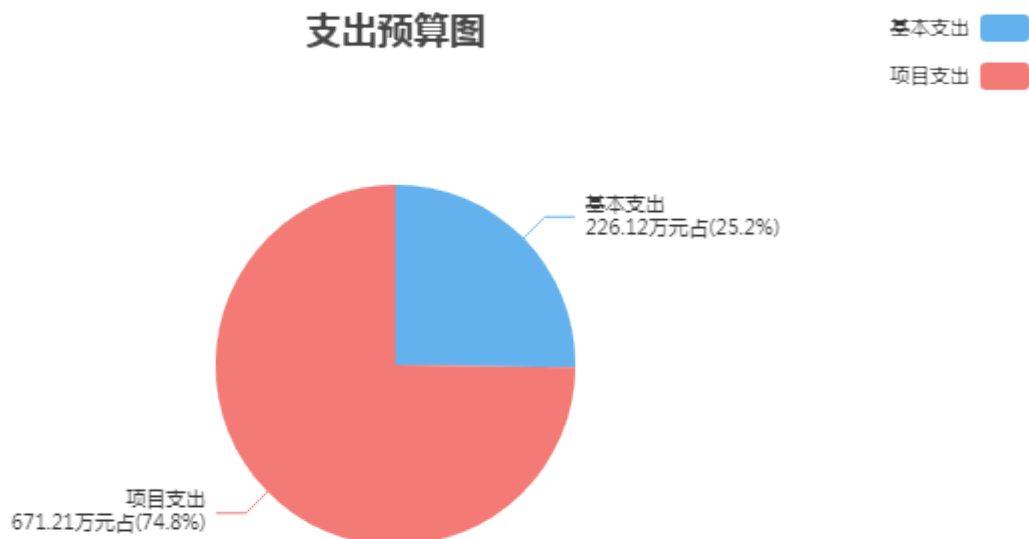
基本支出 226.12 万元，占 25.2%；

项目支出 671.21 万元，占 74.8%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收支预算总体情况说明

无锡市总工会 2022 年度财政拨款收、支总预算 897.33 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 52.83 万元，减少 5.56%。主要原因是本年度非市劳模评选年，无市劳模评选奖励资金。

五、财政拨款支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年财政拨款预算支出 897.33 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出减少 52.83 万元，减少 5.56%。主要原因是本年度非市劳模评选年，无市劳模评选奖励资金。

其中：

(一) 一般公共服务支出（类）

1. 群众团体事务（款）行政运行（项）支出 226.12 万元，与上年相比增加 40.16 万元，增长 21.6%。主要原因是离退休人员人

数增加。

2. 群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）支出 671.21 万元，与上年相比减少 92.99 万元，减少 12.17%。主要原因是本年度非市劳模评选年，无市劳模评选奖励资金。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年度财政拨款基本支出预算 226.12 万元，其中：

（一）人员经费 223.12 万元。主要包括：医疗费、离休费、退休费。

（二）公用经费 3 万元。主要包括：其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 897.33 万元，与上年相比减少 52.83 万元，减少 5.56%。主要原因是本年度非市劳模评选年，无市劳模评选奖励资金。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 226.12 万元，其中：

（一）人员经费 223.12 万元。主要包括：医疗费、离休费、退休费。

（二）公用经费 3 万元。主要包括：其他商品和服务支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经

费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市总工会 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市总工会 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

无锡市总工会 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出 20.01 万元。与上年相比增加 20.01 万元（去年预算数为 0 万元，无法计算

增减比率)。主要原因是财政部门根据 2021 年度对上争取资金等工作情况下拨补助资金。

十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆 0 辆，其中，一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 0 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本部门整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 897.33 万元；本部门共 0 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 0 万元，占四本预算资金(基本支出除外)总额的比例为 0%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的

收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、一般公共服务支出(类)群众团体事务(款)行政运行(项)：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

九、一般公共服务支出(类)群众团体事务(款)其他群众团体事务支出(项)：反映除上述项目以外其他用于群众团体事务方面的支出。