

# 无锡市总工会2021年度部门预算公开

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2021年度部门主要工作任务及目标

## 第二部分 2021年度部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出表
- 十二、政府采购支出表

## 第三部分 2021年度部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

# 第一部分 部门概况

## 一、主要职能

无锡市总工会在无锡市委和上级工会领导下，依据《工会法》和《工会章程》开展工作，主要职能是：

1. 根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，围绕党和国家工作大局，贯彻执行市委、市政府和上级工会的方针任务，组织实施全市工会代表大会作出的各项决议，指导全市工会工作。

2. 依照法律和《中国工会章程》组织开展工会各项工作，组织指导各级工会坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，切实履行维护职工合法权益的基本职责。

3. 向市委、市政府以及上级工会反映职工的思想、愿望和要求，提出意见和建议；对有关职工合法权益的重大问题进行调查研究，参与涉及职工切身利益的政策、措施、制度和有关法规、规章草案的拟订；参与职工重大伤亡事故和严重职业危害的调查处理；维护女职工的特殊权益。

4. 负责工会理论政策研究；制定工会的组织制度和民主制度，研究指导工会的自身建设和改革；指导开展以职工代表大会为基本形式的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，推动建立集体协商、集体合同制度和监督保证机制，完善劳动关系协调机制；提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

5. 协助各市（县）区党委和部分市级机关、直属单位党组（党委）管理市（县）区总工会和部分市级机关、直属单位工

会的领导干部；负责市总工会机关和下属事业单位的党风廉政建设；研究制定工会干部的管理制度和培训规划，负责工会干部的培训。

6. 协助政府有关部门监督检查企事业单位的安全生产以及指导职工生活、社会保障等方面的工作；组织和指导职工提出合理化建议以及开展劳动和技能竞赛、技术创新、技术协作活动。

7. 会同市有关部门共同做好劳动模范和先进工作者的推荐、评选、表扬、培养工作，并负责日常管理；负责五一劳动奖章（奖状）、工人先锋号获得者的推荐、评选、表扬和管理工作。

8. 负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；研究制定工会组织兴办的职工劳动福利事业的有关制度和规定，并进行指导、协调。

9. 负责市工会系统的对外交流工作，发展同港澳台工会的联系。

## **二、部门机构设置及预算单位构成情况**

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、组织部（机关党委）、宣传教育和网络工作部、权益保障部、劳动和经济工作部、基层工作部、法律工作部、女职工部、财务资产管理部、审计处。本部门下属单位包括：无锡市工人文化宫、无锡新华中等专业学校（无锡市总工会干部学校）、无锡市总工会职工服务中心、江苏省无锡工人太湖疗养院（2002年进行企业化改制，实行太工公司董事会领导下的总经理负责制）。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门2021年部门汇总预算编制范围的预算单位共计1家，具体包括：无锡市总工会本级。

### 三、2021年部门主要工作任务及目标

2021年市总工会主要目标任务是深入推进工会改革再出发，推动工会改革向基层延伸，向更深层次延伸。积极参与构建“大群团”格局，更好地为职工群众服务。找准工会参与党建带群建、群团共建着力点，积极培育区域化群建试点，及时总结宣传和推广。服务长三角区域一体化发展国家战略，推动长三角（5+10）城市工会工作联盟及早启动并有效运行。优化工会经费收缴机制，加强工会经费管理使用，以制度建设为基础，以收支管理为重点，以绩效提升为目标，提升工会财务工作水平；做好工会经费审计工作，提升工会审计队伍履职能力，推动传统审计向绩效审计转变，发挥审计助力工会事业高质量发展的作用。扎实做好“六稳”“六保”工作，继续落实好小微企业工会经费支持政策。推进工会直属事业单位改革。做好工会理论研究和调查研究工作，围绕新形势下重点难点问题形成一批高质量调研成果。做好工会对口支援、对外交流、年报年鉴等工作，确保“十四五”开局之年工会各项工作有序运行。具体工作安排如下：

1. 围绕全市大局，推动产业工人队伍建设改革工作高质量发展

一是进一步完善协调机制。全面落实《新时代无锡产业工人队伍建设改革实施方案》，推动“产改”纳入全市和各地区

经济社会发展“十四五”规划、列入工作实绩考核内容；落实“产改”情况监督检查和信息反馈机制，完善党委统一领导、党委政府有关职能部门齐抓共管、用人单位发挥主体作用、社会各方积极参与的“产改”工作格局。二是**进一步强化统筹力度**。充分发挥新时代无锡产业工人队伍建设改革联席会议办公室职能，加强联席会议成员间的互联互通、联调联动；会同市相关部门完善改革配套政策，推动各地区、各部门、各单位出台更多“产改”政策举措，为产业工人发展创造更加良好的发展条件和环境。加强“产改”工作宏观指导、政策协调和组织推进。三是**进一步深化试点工作**。完善试点体系，抓实小微企业“产改”试点工作，探索围绕“产业链”开展“产改”试点工作；深化试点推进机制，夯实试点单位“产改”工作，推动“产改”试点提炼总结经验、交流互鉴，发现推广一批可复制的经验做法。推动“产改”的资源更加集聚、“产改”的措施更加务实、“产改”的品牌更加响亮。

## 2. 突出政治领航，推动职工素质建设高质量发展

一是**加强政治理论武装**。做优“新时代 新思想 新宣讲”活动品牌，组织理论专家、劳模先进、抗疫英雄，走进企业开展理论宣讲50场；会同相关部门举办高层次的长三角新时代职工思政工作交流活动，引导职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想；选评无锡市企业职工思想政治工作“十佳”优秀案例，激发基层工会探索职工思想政治教育工作的积极性创造性。二是**加强职工思想引领**。开展庆祝建党100周年主题系

列活动，通过读书征文、短视频大赛、摄影书画展、文艺演出等职工喜闻乐见的形式，营造始终听党话、坚决跟党走的浓厚社会氛围；深入开展“劳动创造幸福”主题教育活动；推进实施公民道德建设工程，加强职业道德等“四德”建设，选树省文明职工、市最美职工等先进典型；大力弘扬社会主义核心价值观，贯彻新时代爱国主义教育实施纲要，举办“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题演讲比赛，引导职工弘扬时代精神，争做新时代的奋斗者、追梦人。**三是丰富职工文体活动。**推动职工读书活动向纵深发展，组织第十二届“无锡市职工读书月”活动，深入开展“书香三八”读书活动，分层分级逐步完善全市职工读书组织；推进电子职工书屋建设，新建市级以上职工书屋示范点不少于20家。深入推进与文联战略合作，发现和培育一批职工“文艺大家”，推出一批产业工人主题的文艺精品；指导、支持和帮助各类企事业单位、行业协会和文化体育协会发挥作用，培训一批基层职工文体骨干，建强一批基层职工文化基地，打造一批职工文体活动品牌。提升工人文化宫文化输出能力和服务职工水平，打造专业文化团队，开发精品文化服务项目。丰富职工文化服务供给，继续打造职工生活大讲堂、职工体育嘉年华、“三送”活动等职工文体活动品牌，推进长三角（5+10）工会工作联盟城市工会文体活动开展。

### 3. 聚焦时代所需，推动职工能力建设高质量发展

**一是完善职工学习教育体系。**推动职工持续提升学历层次，继续办好劳模先进及农民工学历提升班，深入实施“农民工求

学圆梦行动”；建强工会会员教育普惠平台，丰富线上课程，突出课程的时代性、系统性、针对性；建好“企业直播间”，为职工学习提供优质资源和便捷服务；建优工会职工教育基地，推进网上“江苏工会学院”建设，做好已建企业网上大学的服务支持，新建企业网上大学50家。

**二是深化劳动技能竞赛活动。**根据《无锡市“十四五”工会事业发展规划》确定的目标任务，制定无锡市“十四五”主题劳动竞赛实施意见，力争“十四五”主题劳动和技能竞赛“开门红”；紧扣先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等重点领域，在全市重点工程（项目）、重点行业、重点企业中开展以比产品、比技术、比效益、比管理、比服务为主要内容的示范性劳动竞赛；会同相关部门完善市级职工职业技能竞赛管理规范；举办第十四届无锡市职工职业技能大赛，紧扣无锡产业发展需求的产业和工种，组织开展25个以上工种市级技能竞赛，不断提升职工技术能力和水平，努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

**三是强化职工科技创新活动。**围绕产业转型升级，组织职工立足岗位，开展科技创新、技术攻关、发明创造等活动，推进职工群众性“五小”活动；举办太湖湾科创带职工创新交流活动；开展第十二届无锡市职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利和十佳金点子（合理化建议）评选活动；推荐职工优秀创新成果参加省级评选；举办第四届职工科技创新成果展示周活动，集中展示近年来全市职工创新智慧和创新成果；深化劳模创新工作室创建活动，继续推进劳模创新工作室“双创双



提升”工程，新增20家左右市级以上劳模创新工作室。**四是加强先进典型选树服务。**开展全国五一劳动奖和省、市劳动模范推荐评选活动，命名一批市“五一巾帼标兵岗”“五一巾帼标兵”，选树培育一批技能型、创新型企事业单位、班组和产业工人典型；加强劳模信息化管理；全面落实省总工会《关于进一步加强劳动模范管理服务工作的意见》，不断推进“暖心关怀”行动，帮助困难劳模解决实际问题；规范劳模“四金”使用管理；结合市“阳光扶贫”工作，强化困难劳模帮扶资金管理；加强对外合作交流，做好年度劳模休养体检，组织400名以上劳模休养体检。**五是突出职工安康权益维护。**加强职工劳动保护宣传，强化工会在安全防护方面的职责，推动企业落实安全生产主体责任；推进劳动安全卫生专项集体合同的签订和实施，实现全市已签订集体合同的企业劳动安全卫生专项集体合同覆盖率达到100%；深入开展“安康杯”竞赛活动，推进各级工会广泛开展安全生产劳动保护技能竞赛活动，探索“安全防护和劳动保护示范工作室”建设，鼓励职工积极参与安全防护岗位革新；深入发动全市职工开展群众性安全隐患排查整治活动，评审一批“安全隐患随手拍”活动优秀作品，强化作品的教育警示作用；开展夏季高温“三送”活动，进一步规范“安康·爱心驿站”建设，推进劳动保护监督检查员片区服务站建设，切实维护职工安康权益；落细落实“百千万”安全大教育培训，夯实企业安全生产管理的前沿阵地；加大工会劳动保护和职业病防治宣传力度，组织生产安全事故典型案例巡回展，

进一步增强职工劳动保护意识和自我保护能力。

#### 4. 强化维权职责，推动职工权益建设高质量发展

一是更加有力保障职工民主权利。实施集体协商稳就业促发展构和谐行动计划，开展集体协商质效评估，认定一批集体协商工作三星企业、推荐一批江苏省集体协商示范单位；发挥企业薪酬制度的激励引导作用，建立健全产业工人技术创新和工作能级等参与分配的机制，通过协商共决形成职工技术创新或“能级工资”专项集体合同；加强对女职工权益保护专项集体合同签订的培训、指导和审核，常态化开展履约情况的督查；制定无锡工会专职集体协商指导员管理办法实施细则，加强专兼职集体协商指导员队伍建设，推动集体协商工作质效提升；完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，开展职工代表优秀提案和创新创优成果展评等专题活动，推动职工参与企业重大事项、涉及切身利益重大问题决策，深化厂务公开民主管理。二是更加有效促进工会法律监督。推进工会劳动法律监督常态化、规范化，全年监督检查企事业单位不少于1000家，市总工会直接参与监督检查不少于100家，形成年度工会劳动法律监督工作报告，为党委政府在构建和谐劳动关系方面提供决策参考；突出监督重点领域，围绕重点产业和行业，加大对有重大劳动争议和职工信访事项企业的劳动法律监督力度；拓展工会劳动法律监督新领域，针对未建会企业开展专项法律监督检查，推动企业建会，完善民主管理制度；加强法律监督经验总结，挖掘优秀经验和典型案例，年内命名工会劳动法律

监督先进单位50家以上。三是更加有情推进工会法律服务。编制工会“八五”普法工作规划，拓展普法宣传形式，开展“五一劳动法律宣传服务月”活动，拍摄工会普法系列剧，创新运用新媒体渠道，提升工会普法宣传影响力；提升法律援助质量，发挥好市总工会驻市劳动人事争议仲裁院法律援助服务站的作用，增强法律援助实效；健全职工律师的使用管理机制，优化职工律师的考核评价，促进职工律师在劳动法律研究上发挥更大作用；实施工会干部法律素养提升计划，坚持工会工作者学法培训制度。四是更加和谐促进劳动关系。规范信访程序，做好劳动关系隐患预警排查和信访接待工作，提高信访处置质效；坚持月度排查预警报送制度，加大对重点地区、重点行业和特殊职工群体不稳定因素排查力度；整合资源畅通职工诉求表达渠道，充分发挥“工会热线电话”、12351网络平台等渠道作用；推进“就地化解”方式解决劳动争议，在市（县）区、镇（街道）工会设接待窗口；加强劳动争议调解组织建设，确保建会企业劳动争议调解委员会的组建率保持在96%以上，推动有条件的镇（街道）建立或联合有关部门建立调解庭（室）。推动企业工会聘请法律顾问。

#### 5. 凸显职工主体，推动职工服务建设高质量发展

一是持续推动就业创业。以技能培训促就业，扎实开展以农民工、困难职工家庭成员和下岗失业人员为主的公益援助培训，提高培训就业率；以专场招聘促就业，举办好两场“工会帮你来就业”大型专场招聘会，协同人社部门组织开展“春风

行动—2021”活动，谋划“送服务、送岗位、送温暖”进社区活动；以加强培训促创业，开设线上线下创业培训课，深入实施“职工众创行动”；以创新服务促创业，推动工会职工创业基地建设，多渠道为创业者提供专业化、精准化服务；探索新形势下工会小额贷款——“创惠贷”、争取政府贴息等助力创业者的融资渠道。深化无锡“关爱·圆梦”工程，建立校企对接平台，吸纳更多爱心企业参与。

**二是持久攻坚解困脱困。**实现困难职工的精准识别，对精准识别出的支出型困难对象，给予重点帮扶，进行深度救助；用好江苏工会困难职工信息管理系统，实施入户走访调查，摸清困难职工家庭底数。实现困难职工的精准帮扶，落实市特困职工家庭就业困难人员补助政策，探索建立困难职工家庭成员就业岗位补贴制度，明确标准、分层分类对困难职工家庭进行帮扶。实现脱困解困职工的精准退出，规范脱困退档程序，确保已脱困职工稳定脱困。实现帮扶资金的规范使用，制定无锡工会困难职工专项帮扶资金管理使用办法，科学制定项目帮扶标准，建立健全帮扶资金监管机制。

**三是不懈提升普惠服务。**推进工会会员服务卡使用，对持有工会会员服务卡（实体卡）的会员实施互助关爱，继续赠送一份“住院慰问金”；推动工会会员服务卡电子化，提升职工体验感；开展普惠“节节高”抢福利活动，提高持卡会员在无锡市总工会微信公众号的活跃度；推广职工互助保障“三合一”项目，研究提高项目保障水平，提高结算便利度，提升项目吸引力；持续关注转制、改制、破产国有企业职工，为离岗退养、

协保、续保职工提供补贴接续五年期十种大病互助保障项目；将职工疗休养与拉动内需结合起来，探索开展一线职工疗休养“无锡行”活动；授牌一批无锡市职工（劳模）疗休养基地，加大推介力度，吸引更多的外地职工来锡疗休养；加强单身青年职工交友联谊阵地建设；拓展“1+1”暑期亲子游活动的内涵与方式；建立职工心理健康导师团，为有需求的职工提供心理援助和疏导。**四是不断优化服务阵地。**加强上下联动、层级指导、联网联动，对各级职工服务中心常态化运行情况进行督促评估，评选全市职工服务中心常态化运行十佳示范单位。按照党建带群建、群团共建的要求，建立全市职工服务中心党群共建共享示范点，推动各级职工服务中心与党群活动阵地共融、活动联办、品牌共创。进一步规范“安康·爱心驿站”“爱心母婴休息室”建设；推进女职工全周期健康服务平台建设，进一步提升母婴室的服务效能，优化女职工体验，持续扩大“爱心母婴休息室”的服务覆盖面和品牌影响力。**五是统筹建设网上工会。**做好网上工会建设总体规划；启动“无锡工会服务一张网”建设，形成集“看”“查”“问”“办”“评”等功能于一体，主动融入江苏工会服务一张网的业务系统；利用好现有新兴媒体发出工会声音、讲好职工故事，讴歌劳模精神、劳动精神和工匠精神。

## 6. 着重夯实基层，推动工会组织建设高质量发展

**一是强化建会入会，推进工会组织有效覆盖。**着力抓好百人以上五十人以上企业工会组建工作，推进“两新”组织工会

组建，推动基层工会应建尽建；指导市（县）区总工会在中小企业集中区域、行业组建联合工会，深入推进“八大群体”入会工作；推动产业（行业）工会外拓数量、内提质量，加大对产业（行业）工会的支持力度；健全乡镇（街道、园区）、村（社区）及基层单位“小三级”工会组织架构，推进基层工会组建。二是注重规范强会，推动基层工会提质增效。加强工会组建规范化建设，指导基层工会按照“六有”的标准做到依法建家、民主建家、科学建家；打造基层工会和职工横向交流互动平台，组织和指导基层工会开展跨地区、跨行业学习交流等活动；发挥基层工会在“三联三促”村企共建中的积极作用，稳步扩大村企工会联建结对，促进村企深度融合，促进乡村全面振兴。三是围绕赋能激励，提升工会干部队伍素质。推进工会干部教育培训工作，分类培训、按需施训，举办“工会改革再出发”专题培训班、基层工会干部和社会化工会工作者培训班，提高工会干部政治素质和履职能力；推进镇（街道）总工会配备兼职副主席；进一步完善社会化工会工作者管理制度，规范招聘、管理、考核机制；开展2021年全市社会化工会工作者统一招聘，充实基层工会力量；推进非公企业兼职工会主席补贴制度实施，进一步调动基层兼职工会主席工作积极性；持续推进工会工作项目化管理，加大基层工会探索创新的支持鼓励力度。

## 7. 强化党建引领，推动工会党的建设高质量发展

一是强化党建主体责任。落实党建主体责任，完善市总工

会系统党组织负责人向党组述职制度，强化党组织书记“第一责任人”职责，进一步完善党建工作目标管理责任制和百分考核实施细则，推动责任落实，切实发挥好“桥头堡”作用；深入推进党建带工建工作，持续开展非公企业“三创争两提升”活动；进一步落实党员日常交心谈话制度、困难党员走访慰问制度、重大事项报告制度，及时帮助党员干部解决实际问题。

**二是突出党的政治建设。**引导和激励工会系统党员干部旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；坚持政治高标准、党性严要求，严格落实党内政治生活制度；建立和实行党组织班子成员思想政治工作责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局；发挥党员领导干部表率示范作用，落实党组织“一把手”带头的党建理论学习制度；开展“对标新思想、建功新时代”活动，持续推进市总工会机关干部讲坛；开展“传承百年红色基因，走好新时代长征路”专题培训，定期在本地党建教育基地进行党性教育相关活动。

**三是抓好党风廉政工作。**将常态化廉政教育作为党风廉政建设的重要抓手，开展“5·10”思廉日和“反腐倡廉”主题教育月活动，扎牢不能腐、不敢腐的制度笼子；坚持以《准则》和《条例》为重要依据，对违规违纪的现象和行为动辄则咎，严肃查处；坚持对机关和直属事业单位全面从严治党和党风廉政建设主体责任落实情况开展督导督查，发挥经审工作在党风廉政建设中的监督保障作用，让道德“高线”和纪律“底线”成为党员心头永恒的标尺。

**四是打造党建服务品牌。**进一步健

全联系服务职工长效机制，开展“进班组、交朋友、促安全”活动；深入开展调查研究工作，聚焦职工切身利益诉求，回应基层和职工需求；不断密切和广大职工群众的血肉联系，做实“职工之家”，当好“娘家人”。



## 第二部分 无锡市总工会2021年度部门预算表

公开01表

### 收支总表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	950.16	一、一般公共服务支出	950.16
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化体育旅游与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、卫生健康支出	
		十、交通运输支出	
		十一、资源勘探信息等支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、自然资源海洋气象等支出	
		十八、住房保障支出	
		十九、粮油物资储备支出	
		二十、灾害防治及应急管理支出	
		二十一、其他支出	
<b>本年收入合计</b>	<b>950.16</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>950.16</b>
上年结转结余		年终结转结余	
<b>收入总计</b>	<b>950.16</b>	<b>支出总计</b>	<b>950.16</b>



公开 03 表

## 支出总表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
	合 计	950.16	185.96	764.2			
201	一般公共服务支出	950.16	185.96	764.2			
20129	群众团体事务	950.16	185.96	764.2			
2012901	行政运行	185.96	185.96				
2012999	其他群众团体事务支出	764.2		764.2			

公开 04 表

## 财政拨款收支总表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	950.16	一、本年支出	950.16
（一）一般公共预算拨款	950.16	（一）一般公共服务支出	950.16
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）卫生健康支出	
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）自然资源海洋气象等支出	
		（十八）住房保障支出	
		（十九）粮油物资储备支出	

		(二十)灾害防治及应急管理支出	
		(二十一)其他支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	950.16	支 出 总 计	950.16

公开 05 表

## 财政拨款支出表（功能科目）

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合 计	950.16	950.16	182.9	3.06	764.2
201	一般公共服务支出	950.16	950.16	182.9	3.06	764.2
20129	群众团体事务	950.16	185.96	182.9	3.06	764.2
2012901	行政运行	185.96	185.96	182.9	3.06	
2012999	其他群众团体事务支出	764.2				764.2

公开 06 表

## 财政拨款基本支出表（经济科目）

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		185.96	182.9	3.06
301	工资福利支出	4.24	4.24	
30114	医疗费	4.24	4.24	
302	商品和服务支出	3.06		3.06
30299	其他商品和服务支出	3.06		3.06
303	对个人和家庭的补助	178.66	178.66	
30301	离休费	25.83	25.83	
30302	退休费	152.83	152.83	

公开 07 表

## 一般公共预算支出表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合 计	950.16	185.96	182.90	3.06	764.2
201	一般公共服务支出	950.16	185.96	182.90	3.06	764.2
20129	群众团体事务	950.16	185.96	182.90	3.06	764.2
2012901	行政运行	185.96	185.96	182.90	3.06	
2012999	其他群众团体事务支出	764.2				764.2



公开 08 表

## 一般公共预算基本支出表

部门/单位：

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		185.96	182.9	3.06
301	工资福利支出	4.24	4.24	
30114	医疗费	4.24	4.24	
302	商品和服务支出	3.06		3.06
30299	其他商品和服务支出	3.06		3.06
303	对个人和家庭的补助	178.66	178.66	
30301	离休费	25.83	25.83	
30302	退休费	152.83	152.83	

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置 费	公务用车运行 维护费			
0	0	0	0	0	0	0	0

说明：市总工会“三公”经费、会议费、培训费资金来源为市本级工会经费，无一般公共预算拨款。

公开 10 表

## 政府性基金预算支出表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计	0	0	0
	0	0	0	0

说明：市总工会无政府性基金预算。

公开 11 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		0
	0	0

注：“机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

说明：市总工会“机关运行经费”的资金来源为市本级工会经费，无一般公共预算拨款。

公开 12 表

## 政府采购支出表

部门/单位：无锡市总工会

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					0	0	0	0	0

说明：市总工会无政府采购预算。

### 第三部分 2021年度部门预算情况说明

#### 一、收支预算总体情况说明

无锡市总工会2021年度收入、支出预算总计950.16万元，与上年相比收、支预算总计各增加93.81万元，增长10.95%。其中：

（一）收入预算总计950.16万元。包括：

1. 本年收入合计950.16万元。

（1）一般公共预算拨款收入950.16万元，与上年相比增加93.81万元，增长10.95%。主要原因是2021年为市劳模评选年，本年度增加了市劳模评选奖励资金。

（2）政府性基金预算拨款收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无政府性基金收入。

（3）国有资本经营预算拨款收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无国有资本经营收入。

（4）财政专户管理资金收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无财政专户管理资金。

（5）事业收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无事业收入。

（6）事业单位经营收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无事业单位经营收入。

（7）上级补助收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无上级补助收入。

(8) 附属单位上缴收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无附属单位上缴收入。

(9) 其他收入0万元，与上年相比增加0万元。主要原因是无其他收入。

2. 上年结转结余为0万元。与上年相比增加0万元。主要原因是无上年结转结余收入。

(二) 支出预算总计 950.16 万元。包括：

1. 本年支出合计 950.16 万元。

(1) 一般公共服务（类）支出950.16万元，主要用于离退休人员经费185.96万元；市劳动模范春节慰问金、荣誉津贴、生活困难补助金、特殊困难帮扶金300万元，市劳模评选奖励113万元；困难职工帮扶资金120万元；市属行政机关上解工会经费200万元；全市劳动竞赛工作经费30万元等。与上年相比增加93.81万元，增长10.95%。主要原因是2021年为市劳模评选年，本年度增加了市劳模评选奖励资金。

2. 年终结转结余为0万元，主要原因是无年终结转结余资金。

## 二、收入预算情况说明

无锡市总工会2021年收入预算合计950.16万元，包括本年收入950.16万元，上年结转结余 0 万元。其中：

本年一般公共预算收入950.16万元，占100 %；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0 %；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0 %；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0 %；  
 本年事业收入 0 万元，占 0 %；  
 本年事业单位经营收入 0 万元，占 0 %；  
 本年上级补助收入 0 万元，占 0 %；  
 本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0 %；  
 本年其他收入 0 万元，占 0 %；  
 上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0 %；  
 上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0 %；  
 上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0 %；  
 上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0 %；  
 上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0 %；

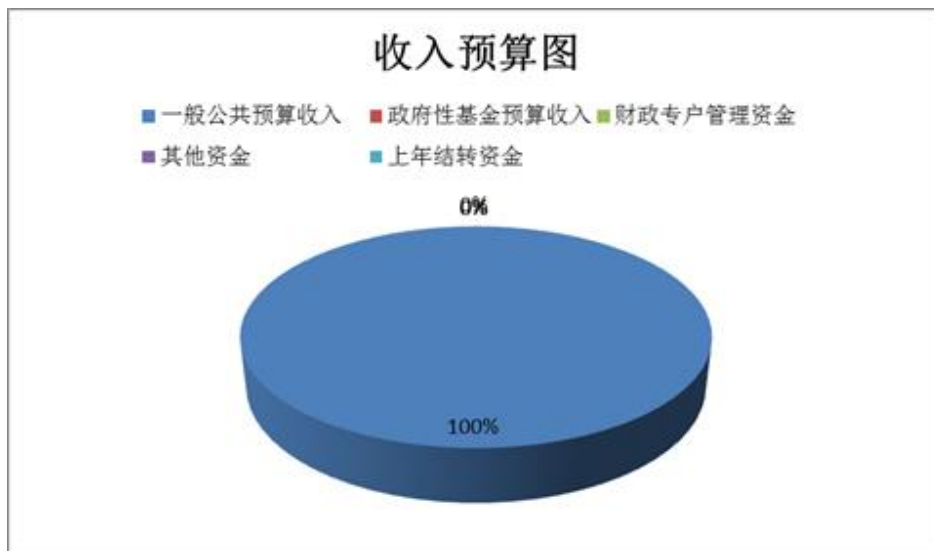


图1：收入预算图

### 三、支出预算情况说明

无锡市总工会2021年支出预算合计950.16万元，其中：  
 基本支出185.96万元，占 19.57 %；

项目支出764.2万元，占 80.43 %；  
事业单位经营支出0万元，占 0 %；  
上缴上级支出0万元，占 0 %；  
对附属单位补助支出0万元，占 0 %。

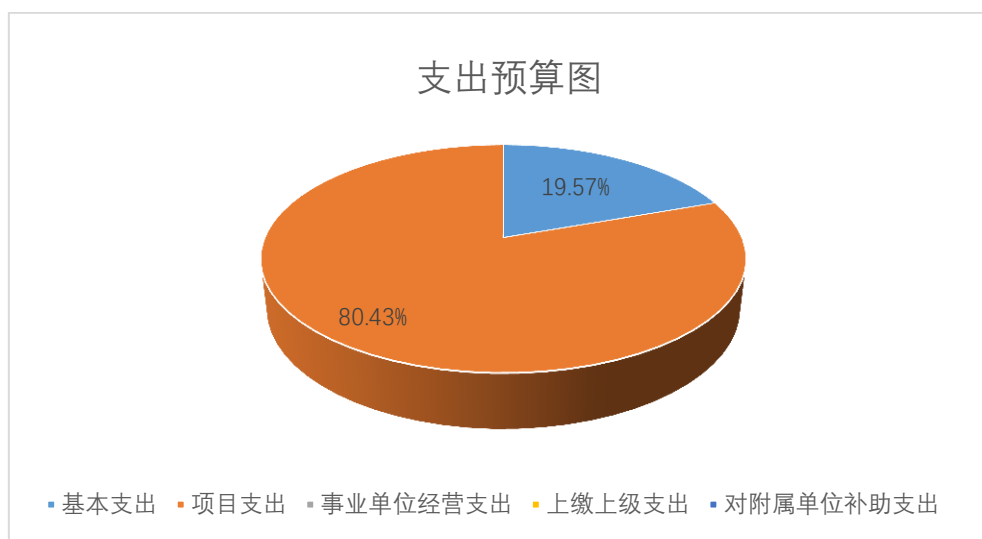


图2：支出预算图

#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

无锡市总工会2021年度财政拨款收、支总预算950.16万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加93.81万元，增长10.95%。主要原因是2021年为市劳模评选年，本年度增加了市劳模评选奖励资金。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

无锡市总工会2021年财政拨款预算支出950.16万元，占本年支出合计的100%。与上年相比，财政拨款支出增加93.81万元，增长10.95%。主要原因是2021年为市劳模评选年，本年度增加了市劳模评选奖励资金。其中：

### （一）一般公共服务（类）

1. 群众团体事务（款）行政运行（项）支出 185.96 万元，与上年相比减少 19.19 万元，减少 9.35 %。主要原因是离休人员人数较上年度有减少。

2. 群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）支出 764.2 万元，与上年相比增加 113 万元，增加 17.35 %。主要原因是2021年为市劳模评选年，本年度增加了市劳模评选奖励资金。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

无锡市总工会2021年度财政拨款基本支出预算185.96万元，其中：

（一）人员经费182.9万元。主要包括：离退休人员经费。

（二）公用经费3.06万元。主要包括：离退休人员党员活动费。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

无锡市总工会2021年一般公共预算财政拨款支出预算950.16万元，与上年相比增加93.81万元，增长10.95%。主要原因是2021年为市劳模评选年，本年度增加了市劳模评选奖励资金。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

无锡市总工会2021年度一般公共预算财政拨款基本支出预算185.96万元，其中：

（一）人员经费182.9万元。主要包括：离退休人员经费。



(二) 公用经费3.06万元。主要包括：离退休人员党员活动费。

## 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

无锡市总工会“三公”经费、会议费、培训费资金来源为市本级工会经费，无一般公共预算财政拨款。无锡市总工会2021年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0 %；公务用车购置及运行费支出 0 万元，占“三公”经费的 0 %；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0 %。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因该项预算支出无一般公共预算拨款。

2. 公务用车购置及运行费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因本部门无公务用车。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因本部门无公务用车。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因该项预算支出无一般公共预算拨款。

无锡市总工会2021年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因该项预算支出无一般公共预算拨款。

无锡市总工会2021年度一般公共预算拨款安排的培训费预

算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因该项预算支出无一般公共预算拨款。

#### **十、政府性基金预算支出预算情况说明**

无锡市总工会2021年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年相比增加 0 万元，主要原因是无政府性基金支出预算。

#### **十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明**

2021年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年相比增加 0 万元，主要原因是市总工会机关运行经费支出由市级工会经费负担，无一般公共预算财政拨款。

#### **十二、政府采购支出预算情况说明**

2021年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 0 万元。

#### **十三、国有资产占用情况**

本部门共有车辆 0 辆，其中，一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 0 辆等。单价50万元(含)以上的通用设备 0 台(套)，单价100万元(含)以上的专用设备 0 台(套)。

#### **十四、预算绩效目标设置情况说明**

2021年度，本部门单位整体支出（纳入、未纳入）绩效管理，涉及四本预算资金950.16万元；本部门单位共 0 个项目纳入绩效管理，涉及四本预算资金合计 0 万元。

## 第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。