

# 无锡市总工会2018年度部门预算公开

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2018年度部门主要工作任务及目标

## 第二部分 2018年度部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表
- 六、财政拨款基本支出预算表
- 七、一般公共预算支出预算表
- 八、一般公共预算基本支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表
- 十、政府性基金财政拨款支出预算表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十二、政府采购支出预算表

## 第三部分 2018年度部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

# 第一部分 部门概况

## 一、主要职能

无锡市总工会在无锡市委和上级工会领导下，依据《工会法》和《工会章程》开展工作，主要职能是：

1. 根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，围绕党和国家工作大局，贯彻执行市委、市政府和上级工会各项方针任务，组织实施全市工会代表大会和市总工会全委会作出的各项决议。

2. 依照《中国工会章程》和有关法律的规定，履行维护职工合法权益的基本职责。参与制定涉及职工切身利益的有关法律、法规、政策，反映职工的愿望和要求，并提出意见和建议，从根本上维护职工合法权益。

3. 围绕职工合法权益的重大问题进行调查研究向市委、市政府反映职工群众的思想、愿望和要求，提出意见和建议，参与涉及职工切身利益的有关立法和政策、措施、制度的制定，对侵犯职工合法权益重大事件进行调查并提出处理意见，参与职工重大伤亡事故的调查处理。

4. 负责工会理论政策研究，为各级工会提供理论政策服务：制订工会的各项组织制度和民主制度，监督检查《中国工会章程》的贯彻执行，指导工会自身的改革和建设，

5. 指导基层工会组织职工开展以职工代表大会为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，推动基层工会建立平等协商、集体合同制度和监督保证机制；指导基层

工会协助党政组织不断提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

6. 协助各市(县)、区、局、直属单位党委管理其工会领导干部；负责制定工会干部的管理制度和培训规划，负责落实本会机关和直属单位党员干部党风廉政建设各项任务。

7. 协助市政府做好市、省，国家级劳模(先进)的推荐评选和管理工作。

8. 负责全市工会经费和工会资产的管理，审查、审计工作；研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度和规定，并进行指导和协调。

9. 负责市总工会与国际间工会的交流工作，发展同各国工会和港澳台工会的联系和交流合作。

10. 承办市委、市政府和上级工会交办的其他事项。

## **二、部门机构设置及预算单位构成情况**

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、组织部（机关党委）、民主管理部、生活保障部、法律工作部、生产保护部、财务事业部、宣传教育部、女工部、经费审查委员会办公室。本部门下属单位包括无锡市工人文化宫、无锡新华中等专业学校（无锡市总工会干部学校）、无锡市总工会职工服务中心、江苏省无锡工人太湖疗养院（2002年进行企业化改制，实行太工公司董事会领导下的总经理负责制）。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门2018年部门汇总预算编制范围的预算单位共计1家，具体包括：无锡市总工会本级。

### 三、2018 年部门主要工作任务及目标

#### 1. 坚持党的领导扬旗帜

巩固拓展“大教育工程”，提高政治站位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把学习贯彻党的十九大精神引向深入，使联系职工群众的桥梁纽带作用进一步发挥。

强化职工思想政治引领。深化拓展“中国梦、劳动美、幸福路”主题教育，开展“启程新时代、再创新辉煌”学习党的十九大精神知识竞赛，通过宣讲、讨论、征文、演讲等形式，促进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神深入人心，新时代工人阶级的自豪感和使命感不断增强，社会主义核心价值观广泛弘扬，引领广大职工坚定不移听党话、跟党走。

加强网上思想和舆论引导。适应“互联网+”工会工作导向，加强网上思想和舆论引导，打造高质量的市、市（县）区和直属工会的网站和微信平台集群，并定期进行运行质量和宣传效果评估发布。培育一批以青年职工为主的网络志愿者队伍，培训一批网络信息员、舆情员，打造“网上职工之家”和“指尖上的职工之家”，促进工会工作网上网下融合。

大力弘扬劳模工匠精神。评选表彰 2015-2017 年度无锡市劳动模范，做好全国、省五一劳动奖推荐评选工作。组织“改革开放 40 年·40 劳模风采路”系列活动，建设劳模工匠精神互联网展馆，开展“我与无锡质量”、“我与无锡品牌”职工征文演讲活动，激发职工为高质量发展做贡献的劳动热情。积极

为劳模办实事好事，年内组织市区 600 名劳模工匠参加休养、健康体检。

着力促进职工素质提升。推进“工会学院”职工教育网络平台建设，深入实施“无锡工会会员教育普惠项目”，全年新拓展丰富在线课程 100 门，实现职工网上学习培训 70 万人次。新建市级“职工书屋”示范点 16 家，网上“职工书屋”示范点 8 家；开展“送关爱、送帮扶、送文化”活动 20 场，免费开设 11 期 60 门课程的“职工生活大讲堂”，组织职工参加十九届省运会职工部比赛，使健康文明、昂扬向上的职工文化活动蓬勃开展。

## **2. 坚持聚力汇智促发展**

巩固拓展“大竞赛工程”，强化“公转”意识，团结带领广大职工发挥主力军作用，为无锡高质量发展贡献智慧力量。

深化推进主题劳动竞赛。以“当好主人翁、建功新时代”为主题扎实开展劳动和技能竞赛，紧扣产业强市主导战略，突出战略性新兴产业、新业态模式、传统产业提升，在物联网、智能制造、现代服务业等高端产业，以及教育、医疗、公共交通、居民服务等民生行业开展主题劳动竞赛。完善劳动竞赛和技能比赛的组织、评估、激励等机制，提高职工参与率和受益度，使广大职工在为实现中国梦的无锡实践中争取人人出彩。

深入开展职工技能竞赛。落实中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》精神，以助推产业发展为导向，举办第十一届无锡市职工职业技能大赛，开展 30 个以上工

种技能竞赛，提升职工技术能力和水平。发挥无锡市职工技术协会作用，广泛开展群众性科技创新、技术革新和合理化建议活动，努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

深入推进职工科技创新。在各级劳模创新工作室覆盖工作展开的同时，固化一批示范工作室的标准、路径和经验，实施劳模创新工作室升级行动，加强调查研究、探索实践，为劳模创新工作室作用发挥、劳模创新成果转化提供更多支持保障。建设“展示+交流+培训+竞赛+服务”的劳模创新工作集聚平台，基本建成无锡市职工创客中心，激励职工为产业强市再立新功。

### **3. 坚持聚焦主责抓维权**

巩固拓展“大维权工程”，强化主责意识，切实做好维护职工合法权益各项工作，把工会组织打造成为职工群众有事想得、办事找得到、有难靠得住的“娘家”。

夯实基础推进基层法律工作。加强工会基层法律工作，依托职工服务三级综合平台建设，加载基层法律服务功能，进一步完善劳动争议调解庭和工会法律援助工作站（点）建设，发挥基层工会法律援助律师团或工会法律援助志愿者队伍作用，强化工会普法宣传工作，在企业 and 职工中营造法治氛围、弘扬法治理念。

聚焦重点开展劳动法律监督。突出劳动密集型和窗口功能类的重点行业，开展2018年全市工会劳动法律监督联动检查，纵横联动促进企业劳动用工更加规范。开展劳动用工法律“体检”活动。对历史遗留的职工持股会问题进行全面梳理分析，

及时化解风险调处矛盾。

拓展平台加强职工法律援助。深化工会法律援助“半小时服务圈”建设，打造无锡工会法律援助电子地图 V2.0，发挥工会法律顾问作用，畅通职工维权渠道，促进劳动争议调解、劳动法律监督、职工法律援助“三位一体”工作格局进一步健全。

创新形式开展工会劳动保护。推进“安康杯”竞赛活动形式创新、提质扩面，组织开展第四届全市职工“安全隐患随手拍”活动，编发《“安全隐患随手拍”活动启示警示录》，组织万名班组长安全生产管理能力提升培训，开展百家企业职工安全知识巡回教育。

#### **4. 坚持促进和谐助共享**

巩固拓展“大调解工程”，在参与社会治理创新中发挥工会积极作用，促进职工队伍和社会大局稳定。

积极有为构建和谐劳动关系。推动健全和落实协调劳动关系三方机制，选树和谐劳动关系示范项目、和谐劳动关系建设综合试验试点项目，完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进百人以上企业建立职工董事监事制度和开展星级职代会工作。探索工会和工商联共同创设平台、载体和抓手，把企业家作为“重要的角色”团结动员起来，共同推动构建新型和谐劳动关系。

深化提升工资集体协商工作。会同市有关部门建立完善推行集体协商质效评价工作机制，提升集体协商质效，确保建会企业工资集体协商建制率稳定在 98%以上，推进女职工专项集体



合同工作。将劳动报酬作为重点协商内容，完善职工工资正常、稳定增长机制，推动健全向一线职工倾斜的分配制度，促进职工共享发展成果。

主动作为加强矛盾隐患疏导。发挥“引流渠”、“减压阀”作用，做好国有企业改革中职工利益诉求疏导，寻求改革最大公约数，维护好改革进程中职工的合法权益。运用工会系统月度排查化解、横向部门联动排查化解、纵向地区层层排查化解“三大机制”，抓小抓早抓主动，及时化解风险调处矛盾。发挥好工会枢纽型组织作用，加强对劳动关系领域社会组织的联系、引领和服务，维护职工队伍和工会组织团结统一。

### **5. 坚持普惠精准优服务**

巩固拓展“大关爱工程”，适应职工群众对美好生活的向往，把服务职工工作做得更具体、更扎实、更温暖，促进职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

建好用好服务平台。深化职工服务三级综合平台建设，确保2018年上半年100%建设到位，积极落实“错时服务”，强化服务平台作用发挥。新建户外职工“安康·爱心驿站”20家、“爱心母婴休息室”30家，强化质量巩固和功能发挥，将服务职工的各类平台有效建设并使用起来。开展新经济组织、新社会组织相关情况排查摸底，发挥社会专业组织作用，精准对接社会资源购买职工服务项目，为职工提供精细、个性、互动的生活保障服务，提升服务职工专业化水平。

普惠精准服务职工。当好职工的“店小二”、“老娘舅”，

发行工会会员服务卡，将普惠服务内容延展到职工生产生活、身心健康、素质提升、购物旅游、休闲娱乐等各个方面，探索建立工会会员大病一次性救助机制。落实好送温暖、送清凉活动，加强与职工的思想交流、人文关怀，举办全市性职工交友活动2场，为广大单身职工特别是大龄单身职工搭建联谊交友平台。做好女职工维权服务工作，加大困难职工解困脱困工作力度，确保全年建档困难职工家庭动态解困脱困率达30%以上。

积极作为促进就业。响应就业优先战略和积极就业政策，做好促进就业工作，深化全市“关爱·圆梦”工程，逐步扩大困难（特困）职工家庭子女的参与面。开展“春风行动”，组织“阳光就业”等专题招聘会，多渠道提供就业服务。开设网上在线创业培训课，让广大职工学习自主创业的知识和技能，促进稳定就业、高质量就业。

## **6. 坚持强基固本重基础**

巩固拓展“大组建工程”，抓重点、补短板、强弱项，持续扩大工会组织和工会工作有效覆盖，打造职工身边的“职工之家”。

加强基层工会组织建设。加大非公经济组织、社会组织建会力度，扎实推进农民工入会常态化。把开发区（园区）作为建会重点领域，集聚更多的资源和要素，努力打造成为工会工作的“高地”。推进产业（行业）工会建设，重点在机械装备、高档纺织、电子信息、新材料、新能源和生物医药等无锡市六大支柱产业中推动建会，发挥产业工会在组织劳动竞赛、开展

职工科技创新、维护职工权益、协调劳动关系等方面的重要作用。推进网上工会建设，让数据多跑路、职工少跑腿，提高工会服务职工的普惠化、便捷化水平。

深入推进“职工之家”建设。推动建成一批全国、省、市级模范职工之家。落实“会员评家”4000家以上，到2018年底各市（县）区所属基层工会开展‘会员评家’率达到90%，各局（公司）工会所属基层工会开展“会员评家”率达到95%，各直属单位工会开展“会员评家”率达到100%。推进“结对共建、联手强家”活动，典型带动提升职工之家建设水平。

强化工会干部队伍建设，加大工会干部教育培训和实践锻炼力度，完善选聘工会社会化工作者机制。抓紧抓好法律人才队伍建设，进一步落实法律顾问制度，推进法律援助志愿者队伍建设，加强“专业化+群众化”的干部队伍建设。制订发布基层工会“责任清单”和工会干部“能力清单”，明确镇（街道）、村（社区）及企事业单位工会工作职责，以及工会干部所在岗位应参加的业务培训、应获取的资格条件要求等，让广大职工监督落实，通过“两个清单”倒逼工会组织担当有为和工会干部能力素质提升。

## 第二部分 2018 年度部门预算表

公开 01 表

### 收支预算总表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

收入		支出			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目名称	金额	项目名称	金额
一、财政拨款	1035.52	一、一般公共服务支出	1035.52	一、基本支出	159.23
1. 一般公共	1035.52	二、外交支出		二、项目支出	876.29
2. 政府性基金预算		三、国防支出		三、单位预留机动经费	
二、财政专户管理资		四、公共安全支出			
三、其他资金		五、教育支出			
		六、科学技术支出			
		七、文化体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出			
		九、医疗卫生与计划生育支出			
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出			
		十二、农林水支出			
		十三、交通运输支出			
		十四、资源勘探信息等支出			
		十五、商业服务业等支出			
		十六、金融支出			
		十七、国土海洋气象等支出			
		十八、住房保障支出			
		十九、粮油物资储备支出			
		二十、其他支出			
<b>当年收入小计</b>	1035.52	<b>当年支出小计</b>		1035.52	
上年结转资金		结转下年资金			
<b>收入合计</b>	1035.52	<b>支出合计</b>		1035.52	

公开 02 表

## 收入预算总表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

项目名称		金额
收入总计		1035.52
一般公共预算资金	小计	1035.52
	公共财政拨款（补助）资金	1035.52
	专项收入	
政府性基金	小计	
财政专户管理资金	小计	
	专户管理教育收费	
	其他非税收入	
其他资金	小计	
	事业收入	
	经营收入	
	其他收入	
	债务资金（银行贷款）	
上年结转和结余资金	小计	
	其中：动用上年结转和结余资金	

公开 03 表

## 支出预算总表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动经费	结转下年资金
1035.52	159.23	876.29		

公开 04 表

## 财政拨款收支预算总表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

收入		支出	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额
一、一般公共预算	1035.52	一、基本支出	159.23
二、政府性基金预算		二、项目支出	876.29
		三、单位预留机动经费	
收入合计	1035.52	支出合计	1035.52

公开 05 表

## 财政拨款支出预算表（功能科目）

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金额
	合计	1035.52
201	一般公共服务支出	1035.52
20129	群众团体事务	1035.52
2012901	行政运行	159.23
2012999	其他群众团体事务支出	876.29

公开 06 表

## 财政拨款基本支出预算表（经济科目）

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	159.23
301	工资福利支出	1.84
30114	医疗费	1.84

3011401	职工医疗费	1.84
303	对个人和家庭的补助	157.39
30301	离休费	63.78
3030101	离休金	12.16
3030102	生活性补贴	32.16
3030103	生活补贴（离休增发）	2.46
3030104	交通费	0.14
3030105	交通补贴	0.54
3030106	电话补贴	0.18
3030107	住房补贴	8.97
3030108	护理费	6.48
3030109	参观疗养费	0.06
3030110	特需费	0.30
3030111	福利费	0.07
3030199	其他	0.24
30302	退休费	93.61
3030208	住房补贴	80.27
3030209	交通补贴	8.28
3030210	活动费、管理费、福利费	2.30
3030299	其他	2.76

公开 07 表

## 一般公共预算支出预算表（功能科目）

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金 额
合 计		1035.52
201	一般公共服务支出	1035.52
20129	群众团体事务	1035.52
2012901	行政运行	159.23
2012999	其他群众团体事务支出	876.29

公开 08 表

## 一般公共预算基本支出预算表（经济科目）

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	基本支出
<b>合计</b>		159.23
301	工资福利支出	1.84
30114	医疗费	1.84
3011401	职工医疗费	1.84
303	对个人和家庭的补助	157.39
30301	离休费	63.78
3030101	离休金	12.16
3030102	生活性补贴	32.16
3030103	生活补贴（离休增发）	2.46
3030104	交通费	0.14
3030105	交通补贴	0.54
3030106	电话补贴	0.18
3030107	住房补贴	8.97
3030108	护理费	6.48
3030109	参观疗养费	0.06
3030110	特需费	0.30
3030111	福利费	0.07
3030199	其他	0.24
30302	退休费	93.61
3030208	住房补贴	80.27
3030209	交通补贴	8.28
3030210	活动费、管理费、福利费	2.30
3030299	其他	2.76



公开 09 表

### “三公”经费、会议费、培训费支出预算表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接 待费	会议 费	培训费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费			
0	0	0	0	0	0	0	0

注：市总工会“三公”经费、会议费、培训费资金来源为市本级工会经费，无一般公共预算财政拨款。

公开 10 表

### 政府性基金预算财政拨款支出预算表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金 额
合 计		0

注：市总工会无政府性基金预算。

公开 11 表

### 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行 经费支出
合计		0

注：市总工会“机关运行经费”的资金来源为市本级工会经费，无一般公共预算财政拨款。

公开 12 表

## 政府采购支出预算表

部门名称：无锡市总工会

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	总计
合计					0

注：市总工会无政府采购预算。

### 第三部分 2018年度部门预算情况说明

#### 一、收支预算总体情况说明

无锡市总工会2018年度部门预算反映的是无锡市总工会本级的财政拨款收支预算数据。无锡市总工会2018年度收入、支出预算总计 1035.52 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 139.18 万元，减少 11.85 %。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。其中：

（一）收入预算总计 1035.52 万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计 1035.52 万元。

（1）一般公共预算收入预算 1035.52 万元，与上年相比减少 139.18 万元，减少 11.85 %。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

（2）政府性基金收入预算 0 万元，与上年相比增加（减少） 0 万元，增长（减少） 0 %。主要原因是无基金收入。

2. 财政专户管理资金收入预算总计0万元。与上年相比增加（减少）0万元，增长（减少）0%。主要原因是无专户。

3. 其他资金收入预算总计0万元。与上年相比增加（减少）0万元，增长（减少）0%。主要原因是目前无其他资金收入。

4. 上年结转资金预算数为0万元。与上年相比增加（减少）0万元，增长（减少）0%。主要原因无结余资金。

（二）支出预算总计1035.52万元。包括：

1. 一般公共服务（类）支出1035.52万元，主要用于市总工会机关离退休费159.23万元，2018年市劳动模范表彰支出165万元，市劳动模范春节慰问金、荣誉津贴、生活困难补助金、特殊困难帮扶金317.97万元，市财政配套困难职工帮扶费192.12万元，市属行政机关上解工会经费180万元，全市劳动竞赛工作经费20万元等。与上年相比减少139.18万元，减少11.85%。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

2. 结转下年资金预算数为0万元，主要原因是无结余款。

此外，基本支出预算数为159.23万元。与上年相比减少319.4万元，减少66.73%。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

项目支出预算数为876.29万元。与上年相比增加180.22万元，增长25.89%。主要原因是增加了2018年无锡市劳动模范表彰支出。

单位预留机动经费预算数为0万元。与上年相比增加（减少）0万元，增长（减少）0%。主要原因是无预留机动费用。

## 二、收入预算情况说明

无锡市总工会本年收入预算合计1035.52万元，其中：

一般公共预算收入1035.52万元，占100%；

政府性预算收入0万元，占0%；

财政专户管理资金0万元，占0%；

其他资金0万元，占0%；

上年结转资金0万元，占0%。

## 三、支出预算情况说明

无锡市总工会本年支出预算合计1035.52万元，其中：

基本支出159.23万元，占15.38%；

项目支出876.29万元，占84.62%；

单位预留机动经费0万元，占0%；

结转下年资金0万元，占0%。

## 四、财政拨款收支预算总体情况说明

无锡市总工会2018年度财政拨款收、支总预算1035.52万元。与上年相比，财政拨款收、支总计减少139.18万元，减少11.85%。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

## 五、财政拨款支出预算情况说明

无锡市总工会2018年财政拨款预算支出1035.52万元，占本年支出合计的100%。与上年相比，财政拨款支出减少139.18万元，减少11.85%。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

其中：

一般公共服务（类）

1. 群众团体事务（款）行政运行（项）支出159.23万元，与上年相比减少139.18万元，减少11.85%。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

2. 群众团体事务（款）其他群众团体事务支出876.29万元，与上年相比增加180.22万元，增加25.89%。主要原因是增加了2018年无锡市劳动模范表彰支出。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

无锡市总工会2018年度财政拨款基本支出预算1035.52万元，其中：

（一）人员经费159.23万元。主要包括：离退休干部离休费、退休费、生活补助、医疗费、提租补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

无锡市总工会2018年一般公共预算财政拨款支出预算

1035.52 万元，与上年相比减少 139.18 万元，减少 11.85 %。主要原因是退休干部退休费由社保直接发放。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

无锡市总工会2018年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 159.23 万元，其中：

（一）人员经费 159.23 万元。主要包括：离退休干部离休费、退休费、生活补助、医疗费、提租补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

## 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

无锡市总工会“三公”经费、会议费、培训费资金来源为市本级工会经费，无一般公共预算财政拨款。2018 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0 %；公务用车购置及运行费支出 0 万元，占“三公”经费的 0 %；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0 %。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，比上年预算增加（减少） 0 万元，主要原因无一般公共预算财政拨款。

2. 公务用车购置及运行费预算支出 0 万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出 0 万元，比上年预算增加（减少） 0 万元，主要原因无公车。

(2) 公务用车运行维护费预算支出0万元，比上年预算增加(减少)0万元，主要原因无公车。

3. 公务接待费预算支出0万元，比上年预算增加(减少)0万元，主要原因无一般公共预算财政拨款。

无锡市总工会2018年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出0万元，比上年预算增加(减少)0万元，主要原因无一般公共预算财政拨款。

无锡市总工会2018年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出0万元，比上年预算增加(减少)0万元，主要原因无一般公共预算财政拨款。

## 十、政府性基金预算支出预算情况说明

无锡市总工会2018年政府性基金支出预算支出0万元，与上年相比增加(减少)0万元，增长(减少)0%。主要原因是无政府性基金支出预算。

## 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2018年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出0万元，与上年相比增加(减少)0万元，增长(降低)0%。主要原因是无一般公共预算财政拨款。

## 十二、政府采购支出预算情况说明

2018年度政府采购支出预算总额0万元，其中：拟采购

货物支出0万元、拟采购工程支出0万元、拟购买服务支出0万元。

### **十三、其他重要事项说明**

#### **(一) 预算绩效目标设置情况说明**

2018年本部门共0个项目实行绩效目标管理，涉及财政性资金合计0万元。

#### **(二) 国有资本经营预算收支情况**

2018年本部门无国有资本经营收支预算。

## **第四部分 名词解释**

一、财政拨款：指一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

二、一般公共预算：包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

三、财政专户管理资金：包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

四、其他资金：包括事业收入、经营收入、其他收入等。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、单位预留机动经费：指预算单位年初预留用于年度执



行中增人、增资等不可预见支出的经费。

八、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。在财政部有明确规定前，“机关运行经费”暂指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）一般公共预算安排的基本支出中的“商品和服务支出”经费。